

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 5

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°317	
Hora: 2: 00 pm	Fecha: 29 de agosto del 2025
Lugar:	CASA DE CAMPO SEVILLA
Dependencia que Convoca:	Corporación Huellas de Amor para tu vida. "CORHUELLAS"
Proceso:	Promoción y prevención-primera infancia
Objetivo:	Socializar al personal de talento humano sobre la prevención, signos y síntomas de violencia psicológica.

Agenda:

1. Saludo de bienvenida
2. Actividad rompe hielo
3. Socialización del tema: Prevención, signos y síntomas de violencia psicológica.
4. Decisiones
5. Cierre

Desarrollo

1. Saludo.

Siendo las 2 :00 pm del día viernes 29 de agosto, la Psicóloga Carolina Jaramillo presenta un saludo agradeciendo el compromiso a cada uno de los asistentes y se da inicio al desarrollo de la actividad.

2. Actividad rompe hielo

Para la realización de la actividad, se solicita al equipo realizar dos grupos, los cuales deben de tener la misma cantidad de integrantes, seguido se dan las instrucciones del juego, se procede a realizar la actividad, cada equipo deberá llegar a una meta siguiendo las orientaciones de la psicóloga. Donde debe de cantar y caminar de un lugar a otro.

- Objetivo de la dinámica El Cien pies
- Crear un clima distendido en el grupo
- Promover la interacción grupal de manera entretenida

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 5

- Fomentar la participación de todos jugando

3. Socialización.

Se realiza una explicación breve del tema, para dar inicio al tema, seguidamente se solicita que se organicen en parejas se le hace entregan una imagen donde se evidencia diferentes acciones de violencia psicológica, las cuales debe ser dramatizadas y socializado sin utilizar palabras, el resto de participantes adivinara la acción.

Seguidamente el equipo profesional da una explicación más detallada sobre violencia psicológica, signos y síntomas.

¿QUÉ ES LA VIOLENCIA PSICOLÓGICA?

Es cualquier acción u omisión que cause daño emocional, disminuya la autoestima, degrade o controle las acciones, comportamientos, creencias o decisiones de otra persona, mediante el uso de palabras, gestos, manipulaciones, amenazas o intimidaciones.

➤ Prevención de la violencia psicológica

La prevención comienza con la promoción de relaciones sanas y respetuosas. Algunas estrategias clave incluyen:

- **Fomentar la comunicación asertiva** entre los miembros del equipo o comunidad.
- **Promover el respeto mutuo**, la empatía y la tolerancia en todos los espacios.
- **Capacitar constantemente** sobre salud mental, violencia y derechos humanos.
- **Establecer canales de denuncia confidenciales** y accesibles.
- **Contar con políticas claras** frente a cualquier tipo de violencia.
- **Supervisar el clima laboral o institucional**, identificando riesgos psicosociales.
- **Ofrecer acompañamiento psicológico** o emocional a quienes lo necesiten.

➤ **Signos de violencia psicológica**

Algunos indicadores que pueden alertar sobre la existencia de violencia psicológica, especialmente en el ámbito laboral o familiar:

- **Aislamiento social** o pérdida de contacto con colegas, amigos o familiares.
- **Disminución de la autoestima** o inseguridad constante.
- **Comportamiento temeroso**, evasivo o excesivamente complaciente.
- **Cambios repentinos de ánimo**, tristeza o irritabilidad frecuente.
- **Dificultad para concentrarse** o pérdida de motivación.
- **Síntomas físicos sin causa médica aparente**, como dolores de cabeza, insomnio o fatiga.

➤ **Síntomas emocionales y conductuales en la víctima**

- Ansiedad, depresión o ataques de pánico.
- Sensación de culpa o inutilidad constante.
- Dependencia emocional hacia el agresor.
- Miedo a expresarse o tomar decisiones.
- Llanto frecuente o sensación de desesperanza.
- Retraimiento social o laboral.

Recuerda:

La violencia psicológica muchas veces no deja marcas visibles, pero puede causar daños profundos y duraderos. Reconocerla y actuar a tiempo es fundamental para proteger la salud mental y emocional de las personas.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 4 de 5

PARA FINALIZAR:

A partir de las actividades desarrolladas, se invita a los y las participantes a reflexionar de manera individual sobre la siguiente pregunta: **¿Revisando mi historia personal, me identifico alguna situación?**

4. Decisiones.

El equipo psicosocial encargado de la actividad agradece la atención y la disposición para la realización de las actividades además el compromiso con el taller, se da por finalizada la orientación.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol		Fechas
Sensibilizar y promover de manera empática la información con las personas gestantes, cuidadores y familia en general.	Talento humano		Durante la ejecución del contrato.
FIRMA ASISTENTES			
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
DIANA CAROLINA JARAMILLO ORDÓÑEZ	APOYO PSICOSOCIAL	CORHUELLAS	Diana Carolina Jaramillo O
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
Colaborador que elabora el acta:	DIANA CAROLINA JARAMILLO ORDOÑEZ		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 5 de 5

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

